KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanym dalej Rozporządzenie RODO), informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest POWIATOWY URZĄD PRACY DLA POWIATU ŁÓDZKIEGO WSCHODNIEGO, ul. Częstochowska 40/52, 93-121 Łódź zwany dalej „Administratorem".
2. Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych Pana Jacka Krzyżaniaka, ma Pani/Pan prawo kontaktu z nim za pomocą adresu e-mail iod@synergiaconsulting.pl lub pod nr tel. 500-610-605.
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu prowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko od referenta/referentki do inspektora/inspektorki w Dziale Rynku Pracy na podstawie:

    - art. 6 ust. 1 lit c RODO w związku z:
    - art. 221 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
    - art. 6 ust. 1 pkt 1) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
    - art. 9.ust.2 lit. b w związku z art. 13a ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych
    - art. 6 ust. 1 lit a RODO (zgoda na przetwarzanie danych) w związku z dobrowolnie podanymi danymi.

w związku z prowadzonym postępowaniem rekrutacyjnym.

4. Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być:

    - członkowie komisji ds. naboru;
    - osoby odwiedzające Biuletyn Informacji Publicznej prowadzony przez administratora, opublikowanie Pani/Pana danych osobowych jest wymogiem art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
    - podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych np. firmy zajmujące się ochroną danych osobowych, firmy audytorskie, informatyczne, hostingowe.

5. Dokumenty aplikacyjne kandydata, z którym nawiązano stosunek pracy będą przechowywane przez 10 lat.
6. W zakresie udostępnionych danych osobowych innych niż wymagane przepisami prawa – do momentu cofnięcia zgody.
7. Posiada Pani/Pan prawo do:

    - dostępu do treści swoich danych,
    - żądania sprostowania danych, które są nieprawidłowe,
    - żądania usunięcia danych na podstawie art. 17 RODO (z zastrzeżeniem ust 3 lit b i e),
    - prawo do przenoszenia danych, na podstawie art. 20 RODO,
    - ograniczenia przetwarzania na podstawie art. 18 RODO,
    - prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych

Pani/Pana dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.,

- prawo do odwołania zgody w dowolnym momencie wobec przetwarzania danych osobowych opartego na art. 6 pkt 1. a) bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

8. Podanie danych osobowych co do zasady jest dobrowolne, odmowa podania danych wymaganych przepisami prawa będzie skutkowała odrzuceniem Pani/Pana dokumentów aplikacyjnych.
9. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.

.....
(miejscowość, data i podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)